



Mieux vivre les situations d'interculturalité ?

L'interculturalité se fait de plus en plus présente dans nos relations quotidiennes, de travail ou dans nos engagements : différences liées à nos spécificités culturelles, à nos milieux d'origine, aux générations, à nos manières de dire, d'être ou de faire ..

Comment avancer sur nos incompréhensions, nos lieux de tensions avec l'Autre pour vivre la différence comme une richesse ?

Objectifs :

1. Acquérir des repères autour des notions de culture, identité, appartenance culturelle
2. Mieux comprendre ce qu'est un choc culturel et identifier des clés pour le dépasser
3. Identifier les freins et attitudes aidantes pour une rencontre constructive

Contenus :

Relecture des joies et difficultés de la rencontre interculturelle.

L'articulation entre l'identité et la culture

Stéréotypes, préjugés, choc culturel : mécanismes et origines.

Des clés de lecture pour mieux comprendre et vivre les situations complexes.

Méthodes pédagogiques :

Jeu, mises en situations ou études de cas

Echanges en groupe

Réflexion personnelle à partir de situations vécues par les participants

Présentations d'apports théoriques et d'outils d'analyse

Evaluation :

Une attestation de présence est remise à chaque stagiaire ayant participé à l'ensemble du stage.

Modalités pratiques :

Prévoir une salle suffisamment grande pour les petits groupes et les exercices



Forme : **Stage**

Public :

Bénévoles et salariés en situation d'accueil et/ou d'accompagnement

Pré-requis : Néant

Intervenant habilité :

Violaine BOLLOTTE-STROEBEL

Durée :

1 ou 2 jours (7 ou 14 heures) Horaire : 9h-12h30 - 13h30-17h

Tarifs : Selon convention

Nombre de personnes :

de 6 à 14 pers.

"Tout l'homme et tous les hommes"



**Institut Européen
de Développement Humain**

65 av Paul Doumer
92 500 Rueil-Malmaison
Tel : 01 71 03 74 96
Email : contact@iedh.fr
Site web : www.iedh.fr

Association (Loi 1901)
Organisme de Formation N° 11910415291
SIRET 421 422 130 00045

Retrouvez cette fiche sur le site IEDH ou [en cliquant ici](#).

Fiché éditée le : 09/05/2025