



Prévenir et gérer les conflits

Référence : 91A - Domaine : [Animation et management associatif](#)

**Les tensions, inévitables ? Comment les apaiser ?
N'y aura-t'il pas de toute façon un gagnant, un perdant ?
Comment trouver une solution satisfaisante pour chacun ?**

Objectifs :

A la fin du stage, le participant sera capable de :

- choisir un meilleur positionnement personnel et de groupe
- utiliser des clefs pour mieux prévenir ou résoudre les conflits
- expérimenter une façon d'entrer en coopération qui prend en compte ses besoins et ceux des autres

Contenus :

- Comprendre ce qui est en jeu quand la tension monte.
- En prendre conscience pour désamorcer plus facilement.
- Travailler sur les styles de conflit pour mieux se positionner.
- Anticiper les risques
- Avoir des outils de résolution

Méthodes pédagogiques :

Réflexion personnelle et en groupe.

Exercices d'appropriation.

Apports théoriques.

Supports pédagogiques.

Evaluation :

« Une attestation de présence est remise à chaque stagiaire ayant participé à l'ensemble du stage. »

Modalités pratiques :

Apporter de quoi prendre des notes.



Forme : **Stage**

Pré-requis : Néant

Intervenant habilité :

Odile CAVARO

Durée :

1 journée

Tarifs : Selon convention

Nombre de personnes :
de 6 à 14 pers.

"Tout l'homme et tous les hommes"



**Institut Européen
de Développement Humain**

65 av Paul Doumer
92 500 Rueil-Malmaison
Tel : 01 71 03 74 96
Email : contact@iedh.fr
Site web : www.iedh.fr

Association (Loi 1901)
Organisme de Formation N° 11910415291
SIRET 421 422 130 00045

Retrouvez cette fiche sur le site IEDH ou [en cliquant ici](#).

Fiché éditée le : 11/05/2025